



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΣΕΡΡΩΝ
ΔΗΜΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ
ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ
ΚΑΙ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ**

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ
ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΑΚΤΙΚΟ 1/15-01-2025 ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΑΣ**

Αριθ. Απόφασης: 3/2025

Θέμα 3^ο: «Έγκριση πρόσληψης έκτακτου προσωπικού στο πλαίσιο υλοποίησης της Πράξης με τίτλο: “Συνέχιση λειτουργίας Κέντρου Κοινότητας Δήμου Ηράκλειας και δημιουργία Παραρτήματος Ρομά”».

Την 15^η Ιανουαρίου 2025, ημέρα Τετάρτη και ώρα 12.00 η Δημοτική Επιτροπή συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση στην αίθουσα συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου Ηράκλειας, ύστερα από την με αρ. πρωτ. 217/10-01-2025 πρόσκληση του Προέδρου της, που δημοσιεύθηκε στον ειδικό χώρο ανακοινώσεων του Δήμου και γνωστοποιήθηκε στα μέλη της Δημοτικής Επιτροπής, στον Γενικό Γραμματέα του Δήμου Ηράκλειας και στον Πρόεδρο της Δημοτικής Κοινότητας Ηράκλειας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν.3852/2010, όπως αυτό ισχύει, για συζήτηση και λήψη αποφάσεων στα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης αυτής, ο Πρόεδρος διαπίστωσε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν.3852/2010, όπως αυτό ισχύει, αφού σε σύνολο επτά (7) μελών παρόντα ήταν τέσσερα (4). Τον κ. Γεώργιο Κουτσάκη αναπλήρωσε η κ. Μαρία Γεωργιάδου.

Παρόντες οι :

Όνομα	Επώνυμο	Πατρώνυμο	Αξίωμα
1 Δήμος	Κοσμίδης	Ναπολέον	Πρόεδρος
2 Αναστασία(Νατάσα)	Χαλκίδου	Παναγιώτης	Μέλος
3 Χρήστος	Μπαλάσκας	Ευάγγελος	Μέλος
4 Μαρία	Γεωργιάδου	Αναστάσιος	Αναπλ. Μέλος

Απόντες οι:

Ονοματεπώνυμο

1. Δημήτριος Τζήκας
2. Χρυσοβαλάντης Παπαγεωργίου
3. Ιωάννης Αβραμίδης
4. Γεώργιος Κουτσάκης

Οι οποίοι δεν προσήλθαν

αν και κλήθηκαν νόμιμα

Στη συνεδρίαση συμμετείχε ο Γενικός Γραμματέας του Δήμου Ηράκλειας κ. Νικόλαος Γκόγκας. Επίσης στη συνεδρίαση συμμετείχε η υπάλληλος του Δήμου κ. Αλεξάνδρα Παπαδοπούλου για την τήρηση των πρακτικών της συνεδρίασης.

Μετά τη διαπίστωση απαρτίας ο Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

Ο Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής κατά την εισήγηση του τρίτου θέματος, ανέφερε ότι ετέθη υπόψη των μελών της Δημοτικής Επιτροπής η υπ' αρ. 180/09-01-2025 εισήγηση του Αυτοτελούς Τμήματος Προγραμματισμού, Οργάνωσης και Ποιότητας, η οποία έχει ως εξής:

«Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ 6/τ.Α'/15-1-2021), όπως ισχύει, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 74 του Ν.4430/2016.
2. Τις διατάξεις του Ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης- Πρόγραμμα Καλλικράτης» (ΦΕΚ 87 Α), όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν.
3. Τις διατάξεις του Ν. 4914/2022 «Διαχείριση, τον έλεγχο και την εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την Προγραμματική Περίοδο 2021-2027, σύσταση Ανώνυμης Εταιρείας "Εθνικό Μητρώο Νεοφυών Επιχειρήσεων Α.Ε." και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 61/τ. Α'/21-03-2022), ως ισχύει.
4. Τις διατάξεις του άρθρου 101 του Ν. 5041/2023 (ΦΕΚ 87/τ. Α'/8-4-2023).
5. Τις διατάξεις του Π.Δ. 85/2022 (ΦΕΚ 232/τ. Α'/17-12-2022) «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο – Κλαδολόγιο)».
6. Τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων), καθώς και τις διατάξεις του νόμου του Ελληνικού Κοινοβουλίου 4624/2019 (ΦΕΚ 137/Α') «Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 και άλλες διατάξεις».
7. Την υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/934/6966/21-04-2023 ΚΥΑ των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών «Εξαιρέσεις από τον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα του άρθρου 51 του ν.4622/2019» (ΦΕΚ 2614/τ. Β'/21-04-2023).
8. Την υπ' αριθ. 49744/16-5-2023 (ΦΕΚ 3322/τ. Β'/19-5-2023) Κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Εσωτερικών «Καθορισμός προδιαγραφών λειτουργίας των Κέντρων Κοινότητας».
9. Τον Επικαιροποιημένο Οδηγό Εφαρμογής και Λειτουργίας Κέντρων Κοινότητας της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΥΣΕΚΤ, Μάιος 2023).
10. Την πρόσκληση της ΕΙΔΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «Κεντρική Μακεδονία» με κωδικό 043.4B.11.7.2/ΟΠΣ2986 (Α.Π.3073/04-07-2023), με τίτλο «Συνέχιση λειτουργίας Κέντρων Κοινότητας (Ομάδα Β')» για την υποβολή προτάσεων προκειμένου να ενταχθούν και να χρηματοδοτηθούν στο πλαίσιο του Προγράμματος: Κεντρική Μακεδονία, μέσω του Άξονα Προτεραιότητας «04B – Προώθηση της Κοινωνικής Συνοχής στην Κεντρική Μακεδονία – Παρέμβαση του ΕΚΤ+», ο οποίος συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.
11. Την υπ' αριθμ. 145/27-09-2023 (ΑΔΑ:ΨΥΩ3ΩΡΤ-ΩΞΒ) Απόφαση Οικονομικής Επιτροπής για την υποβολή πρότασης στην παραπάνω Πρόσκληση.
12. Την υπ' αριθμ. 5566/29-11-2023 Απόφαση του Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας περί Ένταξης της Πράξης με τίτλο: «Συνέχιση λειτουργίας Κέντρου Κοινότητας Δήμου Ηράκλειας»

προϋπολογισμού 179.078,45 ευρώ με Κωδικό ΟΠΣ 6002219 στο Πρόγραμμα «Κεντρική Μακεδονία 2021-2027».

13. Την υπ' αριθμ. 190/2023 (ΑΔΑ:9ΙΒΑΩΡΤ-20Λ) Απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Ηράκλειας περί αποδοχής της ένταξης της Πράξης με τίτλο: «Συνέχιση λειτουργίας Κέντρου Κοινότητας Δήμου Ηράκλειας» (Κωδικός ΟΠΣ 6002219) στο Πρόγραμμα Κεντρική Μακεδονία, 2021-2027.
14. Την υπ' αριθμ. 81/17-04-2024 (ΑΔΑ:9ΩΜΥΩΡΤ-Δ5Ω) Απόφαση Δημοτικής Επιτροπής για έγκριση Έγκριση υποβολής αιτήματος τροποποίησης της Απόφασης Ένταξης της Πράξης «Συνέχιση λειτουργίας Δράσης Κέντρου Κοινότητας Δήμου Ηράκλειας» και διεύρυνσης του Κέντρου Κοινότητας Δήμου Ηράκλειας με τη δημιουργία Παραρτήματος Ρομά.
15. Το με ID 27362/19-4-2024 Τεχνικό Δελτίο Πράξης του δικαιούχου προς την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης, όπως επανυποβλήθηκε στις 14-11-2024 για την τροποποίηση της πράξης στο Πρόγραμμα «Κεντρική Μακεδονία 2021-2027».
16. Την με αρ. πρωτ. 4752/19-11-2024 θετική εισήγηση της προϊσταμένης της Διαχειριστικής Αρχής του Προγράμματος «Κεντρική Μακεδονία» λόγω διεύρυνσης του Κέντρου Κοινότητας Δήμου Ηράκλειας με τη δημιουργία Παραρτήματος Ρομά, της ανάγκης προσδιορισμού του μοναδιαίου κόστους και προϋπολογισμού για την περίοδο 01/10/2024 - 30/09/2025 και την αύξηση του συνολικού προϋπολογισμού της πράξης,
17. Την υπ' αριθμ. 4786/21-11-2024 Απόφαση του Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας περί Τροποποίηση της Πράξης: «Συνέχιση λειτουργίας Κέντρου Κοινότητας Δήμου Ηράκλειας και δημιουργία Παραρτήματος Ρομά» προϋπολογισμού 238.762,75 ευρώ με Κωδικό ΟΠΣ 6002219 στο Πρόγραμμα «Κεντρική Μακεδονία 2021-2027».
18. Το Τεχνικό Παράρτημα Υλοποίησης Υποέργου με ίδια Μέσα
19. Το εγκεκριμένο Τεχνικό Δελτίο Έργου της παραπάνω Πράξης.
20. Την υπ' αριθμ. 201/27-12-2024 (ΑΔΑ:9ΗΣΓΩΡΤ-ΡΤΘ) Απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου περί Έγκρισης του προϋπολογισμού του Δήμου Ηράκλειας οικονομικού έτους 2025.

Προτείνουμε:

1. Την έγκριση πρόσληψης έκτακτου προσωπικού τριών (3) ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για τη στελέχωση του Κέντρου Κοινότητας Δήμου Ηράκλειας, με 12μηνη σύμβαση και δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης έως τη λήξη του Υποέργου και, σύμφωνα με τους παρακάτω όρους και διατάξεις:

Σύμφωνα με τους όρους της πρόσκληση της ΕΙΔΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ του ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «Κεντρική Μακεδονία» με κωδικό 043.4B.11.7.2/ΟΠΣ2986 (Α.Π.3073/04-07-2023), για τη χρηματοδότηση της «Συνέχισης λειτουργίας Κέντρων Κοινότητας (Ομάδα Β΄)» στο πλαίσιο του Προγράμματος: Κεντρική Μακεδονία, μέσω του Άξονα Προτεραιότητας «04B – Προώθηση της Κοινωνικής Συνοχής στην Κεντρική Μακεδονία – Παρέμβαση του ΕΚΤ+», ο οποίος συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, την ΚΥΑ 49744/16-5-2023 «Καθορισμός προδιαγραφών λειτουργίας των Κέντρων Κοινότητας» (ΦΕΚ 3322/τ. Β΄/19-5-2023), καθώς και την υπ' αριθμ. 4786/21-11-2024 Απόφαση του Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας περί Τροποποίηση της Πράξης: «Συνέχιση λειτουργίας Κέντρου Κοινότητας Δήμου Ηράκλειας και δημιουργία Παραρτήματος Ρομά» προϋπολογισμού 238.762,75 ευρώ με Κωδικό ΟΠΣ 6002219 στο Πρόγραμμα «Κεντρική Μακεδονία 2021-2027». Η υλοποίηση της πράξης είναι με ίδια μέσα και η δαπάνη επιλέξιμη 100%.

Το Κέντρο Κοινότητας Δήμου Ηράκλειας για τη δημιουργία και λειτουργία του Παραρτήματος Ρομά θα στελεχωθεί με τρεις (3) υπαλλήλους, τους οποίους θα απασχολεί με σύμβαση εργασίας

ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Ο αριθμός των στελεχών και οι ειδικότητές τους αναγράφονται στον παρακάτω πίνακα:

Πίνακας θέσεων στελέχωσης Παραρτήματος Ρομά Κέντρου Κοινότητας

α/α	Κλάδος/ Ειδικότητα	Σχέση Απασχόλησης	Τρόπος πρόσληψης/	Χρόνος Απασχόλησης
			Νομική Βάση	(Α/Μ)
1	1 άτομο ΠΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ/ ΠΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ	Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	Θεσμικό πλαίσιο δικαιούχου με όρους ΑΣΕΠ	Από την υπογραφή της σύμβασης μέχρι δώδεκα (12) μήνες, με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης έως τη λήξη του Υποέργου
2	1 άτομο ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ/ ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	Θεσμικό πλαίσιο δικαιούχου με όρους ΑΣΕΠ	Από την υπογραφή της σύμβασης μέχρι δώδεκα (12) μήνες, με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης έως τη λήξη του Υποέργου
3	1 άτομο ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΤΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΔΕ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΤΩΝ	Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	Θεσμικό πλαίσιο δικαιούχου με όρους ΑΣΕΠ	Από την υπογραφή της σύμβασης μέχρι δώδεκα (12) μήνες, με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης έως τη λήξη του Υποέργου

Για την πρόσληψη των υπαλλήλων Ορισμένου Χρόνου, ακολουθούνται οι διαδικασίες που προβλέπει το θεσμικό πλαίσιο το οποίο διέπει τις προσλήψεις προσωπικού με σύμβαση ΙΔΟΧ από τους ΟΤΑ για συγχρηματοδοτούμενες από το ΕΣΠΑ δράσεις, με όρους ΑΣΕΠ.

Η επιλογή του προσωπικού πραγματοποιείται μετά από σχετική πρόσκληση του Δικαιούχου, η οποία θα περιλαμβάνει υποχρεωτικά:

- Η επιλογή του προσωπικού πραγματοποιείται μετά από σχετική πρόσκληση του Δικαιούχου, η οποία θα περιλαμβάνει υποχρεωτικά:
- Συνοπτική περιγραφή της δράσης και των υπηρεσιών που παρέχονται από το Κέντρο Κοινότητας
- Το χρονικό διάστημα απασχόλησης
- Τις απαιτούμενες δεξιότητες/τυπικά προσόντα ανά ειδικότητα
- Τα κριτήρια επιλογής και τη μοριοδότηση κάθε κριτηρίου, σύμφωνα με το Άρθρο 74 του Ν. 4430/2016, όπως ισχύει
- Τα δικαιολογητικά που θα πρέπει να συνοδεύουν την αίτηση συμμετοχής
- Τον τόπο και τον καταληκτικό χρόνο υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής.

Ειδικότερα, στην προκήρυξη του Δικαιούχου για την πρόσληψη προσωπικού περιλαμβάνονται τα κριτήρια επιλογής του προσωπικού, στα οποία πέρα από τα τυπικά προσόντα που προκύπτουν από τις προδιαγραφές λειτουργίας του Κέντρου, θα αφορούν επιπλέον σε ιδιότητες ή καταστάσεις (π.χ. ανεργία, εμπειρία κλπ), όπως αναφέρονται στη συνέχεια.

Σύμφωνα με το Άρθρο 74 του Ν. 4430 (ΦΕΚ 205/ Α/ 2016), τα κριτήρια πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ το οποίο θα απασχοληθεί στην υλοποίηση των δράσεων, και η βαθμολόγησή τους, έχουν ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ

1. ΧΡΟΝΟΣ ΣΥΝΕΧΟΜΕΝΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ (100 μονάδες για τους 4 πρώτους μήνες ανεργίας και 25 μονάδες επιπλέον ανά μήνα ανεργίας από τον 5ο μήνα μέχρι τους 12 μήνες):

Μήνες ανεργίας	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Μονάδες	0	0	0	100	125	150	175	200	225	250	275	300

2. ΑΝΗΛΙΚΑ Η ΕΝΗΛΙΚΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΑ ΚΑΤΑ ΤΟ ΝΟΜΟ ΤΕΚΝΑ* (20 μόρια για κάθε προστατευόμενο τέκνο)

3. ΙΔΙΟΤΗΤΑ ΑΓΑΜΟΥ, ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΥ Ή ΕΝ ΧΗΡΕΙΑ ΓΟΝΕΑ (εφόσον έχει την επιμέλεια τέκνων): 25 μόρια επιπλέον εκείνων για τα προστατευόμενα τέκνα του.

4. ΑΙΤΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ από 50% και πάνω: 80 μόρια

5. ΑΠΟΔΕΔΕΙΓΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ που προκύπτει από απασχόληση σε συγχρηματοδοτούμενες δομές και δράσεις συναφείς με ευάλωτες ομάδες και κοινωνική ένταξη: 15 μόρια ανά μήνα απασχόλησης και έως 40 μήνες.

Μήνες εμπειρίας	1	2	3	4	5	6	7	8	9	...
Μονάδες	15	30	45	60	75	90	105	120	135	..

Μήνες εμπειρίας	...	10	11	...	36	37	38	39	40	...
Μονάδες	...	150	165	...	540	555	570	585	600	...

*Διευκρινίσεις:

Ως προστατευόμενα τέκνα νοούνται:

1. τα άγαμα τέκνα, εφόσον:

α) είναι ανήλικα έως 18 ετών ή

β) είναι ενήλικα έως 25 ετών και φοιτούν σε σχολές ή σχολεία ή ινστιτούτα επαγγελματικής εκπαίδευσης ή κατάρτισης της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή

γ) είναι ενήλικα έως 25 ετών και είναι εγγεγραμμένα στα μητρώα ανέργων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) ή υπηρετούν τη στρατιωτική θητεία τους,

Τα τέκνα των περιπτώσεων β και γ δεν θεωρούνται προστατευόμενα εφόσον το ετήσιο προσωπικό τους εισόδημα υπερβαίνει τις 3.000€.

2. τα τέκνα, άγαμα, διαζευγμένα ή σε χηρεία, ανεξαρτήτως ηλικίας, με ποσοστό νοητικής ή σωματικής αναπηρίας τουλάχιστον 67%, εφόσον το προσωπικό τους ετήσιο εισόδημα δεν υπερβαίνει τις 6.000€. Τα πάσης φύσεως επιδόματα που χορηγούνται λόγω αναπηρίας (προνοιακά, απολύτου αναπηρίας, ανικανότητας, εξωιδρυματικό επίδομα, επίδομα κίνησης, διατροφικό επίδομα), δεν συνυπολογίζονται στο ετήσιο εισόδημα.

Ο Δήμος Ηράκλειας θα χρησιμοποιήσει τα μέσα που προβλέπονται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο για τη δημοσιοποίηση της σχετικής πρόσκλησης (δημοσίευση προκήρυξης σε έντυπα και ηλεκτρονικά μέσα).

Μετά την ολοκλήρωση των ανωτέρω διαδικασιών, ο Δήμος Ηράκλειας θα αποστέλλει στην ΕΥΔ του Προγράμματος Κεντρική Μακεδονία «Βεβαίωση Έναρξης λειτουργίας του Παραρτήματος Ρομά», η οποία επέχει θέση Υπεύθυνης Δήλωσης και θα περιλαμβάνει τα στοιχεία, τις ειδικότητες και τη σχέση εργασίας του προσωπικού που έχει προσληφθεί.

Οι δαπάνες μισθοδοσίας θα χρηματοδοτηθούν από το Πρόγραμμα «Κεντρική Μακεδονία, 2021-2027», Κωδ. Πράξης ΣΑΕΠ0087 και τον ενάρημο 2023ΕΠ00870139 του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων, συνολικού προϋπολογισμού 238.762,75 ευρώ».

Συνεχίζοντας ο Πρόεδρος ανέφερε ότι ετέθη υπόψη των μελών της Δημοτικής Επιτροπής η υπ' αρ. 4786/21-11-2024 απόφαση του Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας περί Τροποποίησης της Πράξης: «Συνέχιση λειτουργίας Κέντρου Κοινότητας Δήμου Ηράκλειας και δημιουργία Παραρτήματος Ρομά» προϋπολογισμού 238.762,75 ευρώ με Κωδικό ΟΠΣ 6002219 στο Πρόγραμμα «Κεντρική Μακεδονία 2021-2027».

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος κάλεσε τη Δημοτική Επιτροπή να αποφασίσει σχετικά.

Η Δημοτική Επιτροπή, αφού άκουσε τον Πρόεδρό της, έλαβε υπόψη τις διατάξεις των άρθρων 72 και 74Α του Ν.3852/2010 όπως αυτά ισχύουν, την υπ' αρ. 4786/21-11-2024 απόφαση του Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας περί Τροποποίησης της Πράξης: «Συνέχιση λειτουργίας Κέντρου Κοινότητας Δήμου Ηράκλειας και δημιουργία Παραρτήματος Ρομά» προϋπολογισμού 238.762,75 ευρώ με Κωδικό ΟΠΣ 6002219, στο Πρόγραμμα «Κεντρική Μακεδονία 2021-2027», την υπ' αρ. 180/09-01-2025 εισήγηση του Αυτοτελούς Τμήματος Προγραμματισμού, Οργάνωσης και Ποιότητας και τις διατάξεις που αναφέρονται σε αυτήν και μετά από διαλογική συζήτηση

αποφασίζει ομόφωνα

1. Εγκρίνει την πρόσληψη έκτακτου προσωπικού τριών (3) ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για τη στελέχωση του Κέντρου Κοινότητας Δήμου Ηράκλειας, με 12μηνη σύμβαση και δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης έως τη λήξη του Υποέργου και σύμφωνα με τους παρακάτω όρους και διατάξεις:

Σύμφωνα με τους όρους της πρόσκληση της ΕΙΔΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ του ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «Κεντρική Μακεδονία» με κωδικό 043.4B.11.7.2/ΟΠΣ2986 (Α.Π.3073/04-07-2023), για τη χρηματοδότηση της «Συνέχισης λειτουργίας Κέντρων Κοινότητας (Ομάδα Β΄)» στο πλαίσιο του Προγράμματος: Κεντρική Μακεδονία, μέσω του Άξονα Προτεραιότητας «04B – Προώθηση της Κοινωνικής Συνοχής στην Κεντρική Μακεδονία – Παρέμβαση του ΕΚΤ+», ο οποίος συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, την ΚΥΑ 49744/16-5-2023 «Καθορισμός προδιαγραφών λειτουργίας των Κέντρων Κοινότητας» (ΦΕΚ 3322/τ. Β΄/19-5-2023), καθώς και την υπ' αριθμ. 4786/21-11-2024 Απόφαση του Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας περί Τροποποίησης της Πράξης: «Συνέχιση λειτουργίας Κέντρου Κοινότητας Δήμου Ηράκλειας και δημιουργία Παραρτήματος Ρομά» προϋπολογισμού 238.762,75 ευρώ με Κωδικό ΟΠΣ 6002219 στο Πρόγραμμα «Κεντρική Μακεδονία 2021-2027». Η υλοποίηση της πράξης είναι με ιδία μέσα και η δαπάνη επιλέξιμη 100%.

Το Κέντρο Κοινότητας Δήμου Ηράκλειας για τη δημιουργία και λειτουργία του Παραρτήματος Ρομά θα στελεχωθεί με τρεις (3) υπαλλήλους, τους οποίους θα απασχολεί με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού

δικαίου ορισμένου χρόνου. Ο αριθμός των στελεχών και οι ειδικότητές τους αναγράφονται στον παρακάτω πίνακα:

Πίνακας θέσεων στελέχωσης Παραρτήματος Ρομά Κέντρου Κοινότητας

α/α	Κλάδος/ Ειδικότητα	Σχέση Απασχόλησης	Τρόπος πρόσληψης/ Νομική Βάση	Χρόνος Απασχόλησης (Α/Μ)
1	1 άτομο ΠΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ/ ΠΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ	Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	Θεσμικό πλαίσιο δικαιούχου με όρους ΑΣΕΠ	Από την υπογραφή της σύμβασης μέχρι δώδεκα (12) μήνες, με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης έως τη λήξη του Υποέργου
2	1 άτομο ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ/ ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	Θεσμικό πλαίσιο δικαιούχου με όρους ΑΣΕΠ	Από την υπογραφή της σύμβασης μέχρι δώδεκα (12) μήνες, με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης έως τη λήξη του Υποέργου
3	1 άτομο ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΤΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΔΕ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΤΩΝ	Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	Θεσμικό πλαίσιο δικαιούχου με όρους ΑΣΕΠ	Από την υπογραφή της σύμβασης μέχρι δώδεκα (12) μήνες, με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης έως τη λήξη του Υποέργου

Για την πρόσληψη των υπαλλήλων Ορισμένου Χρόνου, ακολουθούνται οι διαδικασίες που προβλέπει το θεσμικό πλαίσιο το οποίο διέπει τις προσλήψεις προσωπικού με σύμβαση ΙΔΟΧ από τους ΟΤΑ για συγχρηματοδοτούμενες από το ΕΣΠΑ δράσεις, με όρους ΑΣΕΠ.

Η επιλογή του προσωπικού πραγματοποιείται μετά από σχετική πρόσκληση του Δικαιούχου, η οποία θα περιλαμβάνει υποχρεωτικά:

- Συνοπτική περιγραφή της δράσης και των υπηρεσιών που παρέχονται από το Κέντρο Κοινότητας
- Το χρονικό διάστημα απασχόλησης
- Τις απαιτούμενες δεξιότητες/τυπικά προσόντα ανά ειδικότητα
- Τα κριτήρια επιλογής και τη μοριοδότηση κάθε κριτηρίου, σύμφωνα με το Άρθρο 74 του Ν. 4430/2016, όπως ισχύει
- Τα δικαιολογητικά που θα πρέπει να συνοδεύουν την αίτηση συμμετοχής
- Τον τόπο και τον καταληκτικό χρόνο υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής.

Ειδικότερα, στην προκήρυξη του Δικαιούχου για την πρόσληψη προσωπικού περιλαμβάνονται τα κριτήρια επιλογής του προσωπικού, στα οποία πέρα από τα τυπικά προσόντα που προκύπτουν από τις προδιαγραφές λειτουργίας του Κέντρου, θα αφορούν επιπλέον σε ιδιότητες ή καταστάσεις (π.χ. ανεργία, εμπειρία κλπ), όπως αναφέρονται στη συνέχεια.

Σύμφωνα με το άρθρο 74 του Ν. 4430 (ΦΕΚ 205/ Α/ 2016), τα κριτήρια πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ το οποίο θα απασχοληθεί στην υλοποίηση των δράσεων, και η βαθμολόγησή τους, έχουν ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ

1. ΧΡΟΝΟΣ ΣΥΝΕΧΟΜΕΝΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ (100 μονάδες για τους 4 πρώτους μήνες ανεργίας και 25 μονάδες επιπλέον ανά μήνα ανεργίας από τον 5ο μήνα μέχρι τους 12 μήνες):

Μήνες ανεργίας	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Μονάδες	0	0	0	100	125	150	175	200	225	250	275	300

2. ΑΝΗΛΙΚΑ Ή ΕΝΗΛΙΚΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΑ ΚΑΤΑ ΤΟ ΝΟΜΟ ΤΕΚΝΑ* (20 μόρια για κάθε προστατευόμενο τέκνο)

3. ΙΔΙΟΤΗΤΑ ΑΓΑΜΟΥ, ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΥ Ή ΕΝ ΧΗΡΕΙΑ ΓΟΝΕΑ (εφόσον έχει την επιμέλεια τέκνων): 25 μόρια επιπλέον εκείνων για τα προστατευόμενα τέκνα του.

4. ΑΙΤΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ από 50% και πάνω: 80 μόρια

5. ΑΠΟΔΕΔΕΙΓΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ που προκύπτει από απασχόληση σε συγχρηματοδοτούμενες δομές και δράσεις συναφείς με ευάλωτες ομάδες και κοινωνική ένταξη: 15 μόρια ανά μήνα απασχόλησης και έως 40 μήνες.

Μήνες εμπειρίας	1	2	3	4	5	6	7	8	9	...
Μονάδες	15	30	45	60	75	90	105	120	135	..

Μήνες εμπειρίας	...	10	11	...	36	37	38	39	40	...
Μονάδες	...	150	165	...	540	555	570	585	600	...

*Διευκρινίσεις:

Ως προστατευόμενα τέκνα νοούνται:

1. τα άγαμα τέκνα, εφόσον:

α) είναι ανήλικα έως 18 ετών ή

β) είναι ενήλικα έως 25 ετών και φοιτούν σε σχολές ή σχολεία ή ινστιτούτα επαγγελματικής εκπαίδευσης ή κατάρτισης της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή

γ) είναι ενήλικα έως 25 ετών και είναι εγγεγραμμένα στα μητρώα ανέργων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) ή υπηρετούν τη στρατιωτική θητεία τους,

Τα τέκνα των περιπτώσεων β και γ δεν θεωρούνται προστατευόμενα εφόσον το ετήσιο προσωπικό τους εισόδημα υπερβαίνει τις 3.000€.

2. τα τέκνα, άγαμα, διαζευγμένα ή σε χηρεία, ανεξαρτήτως ηλικίας, με ποσοστό νοητικής ή σωματικής αναπηρίας τουλάχιστον 67%, εφόσον το προσωπικό τους ετήσιο εισόδημα δεν υπερβαίνει τις 6.000€. Τα πάσης φύσεως επιδόματα που χορηγούνται λόγω αναπηρίας (προνοιακά, απολύτου αναπηρίας, ανικανότητας, εξωιδρυματικό επίδομα, επίδομα κίνησης, διατροφικό επίδομα), δεν συνυπολογίζονται στο ετήσιο εισόδημα.

Ο Δήμος Ηράκλειας θα χρησιμοποιήσει τα μέσα που προβλέπονται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο για τη δημοσιοποίηση της σχετικής πρόσκλησης (δημοσίευση προκήρυξης σε έντυπα και ηλεκτρονικά μέσα).

Μετά την ολοκλήρωση των ανωτέρω διαδικασιών, ο Δήμος Ηράκλειας θα αποστέλλει στην ΕΥΔ του Προγράμματος Κεντρική Μακεδονία «Βεβαίωση Έναρξης λειτουργίας του Παραρτήματος Ρομά», η οποία επέχει θέση Υπεύθυνης Δήλωσης και θα περιλαμβάνει τα στοιχεία, τις ειδικότητες και τη σχέση εργασίας του προσωπικού που έχει προσληφθεί.

Οι δαπάνες μισθοδοσίας θα χρηματοδοτηθούν από το Πρόγραμμα «Κεντρική Μακεδονία, 2021-2027», Κωδ. Πράξης ΣΑΕΠ0087 και τον ενάριθμο 2023ΕΠ00870139 του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων, συνολικού προϋπολογισμού 238.762,75 ευρώ».

2. Η παρούσα απόφαση να αναρτηθεί στο διαδίκτυο.
Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό 3/2025.

Εξαντληθέντων των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης η συνεδρίαση λύθηκε στις 12:15.
Συντάχθηκε το παρόν πρακτικό και υπογράφεται ως ακολούθως:

Ο Πρόεδρος
της Δημοτικής Επιτροπής

Τα μέλη
της Δημοτικής Επιτροπής

Ακριβές Απόσπασμα
Ηράκλεια 21-01-2025
Ο Πρόεδρος
της Δημοτικής Επιτροπής

Δήμος Κοσμίδης